

Проект
Внесен Государственным
Собранием – Курултаем
Республики Башкортостан,
депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Р.Р. Ишмухаметовым,
В.Ф. Шрейдером

1032385-6

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в статью 32 Федерального закона
«О государственной гражданской службе Российской Федерации» и
Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской
Федерации»**

Статья 1

Внести в статью 32 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954) следующие изменения:

- 1) часть 2 дополнить пунктом 3 следующего содержания:
«3) проведения служебной проверки в соответствии со статьей 59 настоящего Федерального закона.»;
- 2) в части 2¹ слова «в части 2» заменить словами «в пунктах 1 и 2 части 2»;
- 3) в части 4 слова «федеральными законами» заменить словами «настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами».

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 10, ст. 1152; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 29, ст. 3597; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; 2013, № 27, ст. 3462; № 48, ст. 6165; 2015, № 13, ст. 1807) следующие изменения:

1) в части 3 статьи 14¹ слова «на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы» заменить словами «в порядке, установленном настоящим Федеральным законом»;

2) дополнить статьей 18¹ следующего содержания:

«Статья 18¹. Отстранение от замещаемой должности муниципальной службы

1. Представитель нанимателя (работодатель) обязан отстранить от замещаемой должности муниципальной службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) муниципального служащего:

1) появившегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда);

3) привлеченного в качестве подозреваемого или обвиняемого, в отношении которого судом вынесено постановление о временном отстранении от должности в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации.

2. Представитель нанимателя (работодатель) вправе отстранить от замещаемой должности муниципальной службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) муниципального служащего на период:

1) урегулирования конфликта интересов;

2) проведения проверки;

а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальным служащим в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

б) сведений, представленных муниципальным служащим при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

3) до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности в случае совершения дисциплинарного проступка в соответствии со статьей 27 настоящего Федерального закона.

3. В указанных в пунктах 1 и 2 части 2 настоящей статьи случаях муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы (не допущен к исполнению должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения об урегулировании конфликта интересов или о проведении проверки. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим соответствующее решение. При этом муниципальному служащему сохраняется денежное содержание на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы (исполнения должностных обязанностей).

4. Представитель нанимателя (работодатель) отстраняет от замещаемой должности муниципальной службы (не допускает к исполнению должностных обязанностей) муниципального служащего на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от

замещаемой должности муниципальной службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по вине муниципального служащего.

5. В период отстранения от замещаемой должности муниципальной службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) муниципального служащего денежное содержание ему не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами.».

Президент
Российской Федерации

В. Путин