

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Республики Татарстан
№ 191-5 «О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Республики Татарстан»

Рассмотрев таблицу поправок и проект закона Республики Татарстан № 191-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан», подготовленный ко второму чтению, Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить таблицу поправок к проекту закона Республики Татарстан № 191-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан» и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять законопроект во втором и третьем чтениях.

2. Поручить выступить на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по данному вопросу председателю Комитета А.Г. Хабибуллину.

Председатель Комитета

А.Г. Хабибуллин

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1, № 9 (II часть); 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1–2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть) следующие изменения:

1) в абзаце восьмом части 5 статьи 10 слова «должностях правоохранительной службы» заменить словами «должностях федеральной государственной службы иных видов»;

2) в части 5 статьи 11³ слова «классных чинов правоохранительной службы» заменить словами «классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников»;

3) в статье 19:

а) в абзаце втором части 6 слово «рабочий» заменить словом «служебный»;

б) часть 7 признать утратившей силу;

в) дополнить частями 8¹ – 8³ следующего содержания:

«8¹. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого государственным служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28

календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

8². В исключительных случаях, если предоставление государственному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия государственного служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

8³. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению государственного служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».

Статья 2

Внести в Закон Республики Татарстан от 7 июня 2004 года № 37-ЗРТ «О Счетной палате Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 10 октября 2011 года № 65-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2004, № 6; 2011, № 10 (I часть); 2013, № 3; 2014, № 6 (I часть) следующие изменения:

1) часть 4 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«4. Председатель Счетной палаты, заместитель Председателя Счетной палаты и аудиторы Счетной палаты обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее – отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки, в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Татарстан.»;

2) часть 2 статьи 9 после слов «распространяются ограничения» дополнить словами «и обязанности»;

Статья 3

Внести в Закон Республики Татарстан от 4 марта 2006 года № 16-ЗРТ «О государственных должностях Республики Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 3 (I часть); 2007, № 7 (I часть); 2008, № 7 (II часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (II часть); 2010, № 1–2, № 4 (I часть); 2011, № 5; 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть) следующие изменения:

1) в статье 8:

а) в пункте 8 части 1 слово «, акциями» и слово «, акции» исключить;

б) в части 2 слова «замещаемую на постоянной основе,» исключить;

в) дополнить частью 2¹ следующего содержания:

«2¹. Лица, замещающие государственные должности Республики Татарстан, обязаны сообщать в порядке, установленном федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Татарстан, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.»;

2) статью 9 после слов «ограничения» дополнить словом «, обязанности»;

3) дополнить статьей 9¹ следующего содержания:

« Статья 9¹. Порядок принятия лицами, замещающими отдельные государственные должности Республики Татарстан, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций

1. Порядок принятия Премьер-министром Республики Татарстан, а также лицами, замещающими государственные должности Республики Татарстан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Президентом Республики Татарстан, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций устанавливается указом Президента Республики Татарстан.

2. Порядок принятия лицами, замещающими государственные должности Республики Татарстан, избрание или назначение на которые осуществляются Государственным Советом Республики Татарстан (за исключением судей Конституционного суда Республики Татарстан и мировых судей Республики Татарстан), почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций устанавливается постановлением Государственного Совета Республики Татарстан.»;

4) в части 2 статьи 10 слова «замещаемые на постоянной основе,» исключить.

Статья 4

Внести в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2013, № 6 (II часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть) следующие изменения:

1) в статье 8:

а) в части 1 слова «(государственной службы)» исключить;

б) в части 5 слова «и правоохранительной службы» заменить словами «службы и должностях федеральной государственной службы иных видов»;

2) в пункте 11 части 1 статьи 14 слова «своего непосредственного начальника» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)»;

3) в пункте 5 части 1 статьи 16 слова «Российской Федерации;» заменить словами «Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

4) в статье 17:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для целей настоящего Кодекса используется понятие «конфликт интересов», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции.»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Для целей настоящего Кодекса используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции».»;

в) в части 4 слово «, акциями» и слово «, акции» исключить;

5) в части 3 статьи 27 слова «Законами Республики Татарстан и уставом» заменить словом «Уставом»;

б) в статье 28:

а) в части 2 слова «пунктами 2 (в случае истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), 5 (в случае перевода на государственную службу или перехода на выборную работу (должность), 8 и 9 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 1, 2 (за исключением случаев истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), 3 и 7 части первой статьи 77, пункта 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации»;

б) в части 4 четвертое предложение исключить;

в) дополнить частью 4¹ следующего содержания:

«4¹. В случае, если размер пенсии за выслугу лет, определенный в соответствии с частью 4 настоящей статьи, не превышает фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, установленной в соответствии с частью 1 статьи 16 Федерального закона «О страховых пенсиях», пенсия за выслугу лет выплачивается в размере, равном указанной фиксированной выплате к страховой пенсии по старости.»;

г) в части 5 слова «государственной пенсии за выслугу лет» заменить словами «пенсии за выслугу лет»;

д) часть 9 после слов «по заявлению гражданина,» дополнить словами «поданному в том числе в форме электронного документа,»;

е) часть 14 после слов «со дня подачи заявления,» дополнить словами «в том числе в форме электронного документа,»;

ж) часть 15 после слов «по их заявлению» дополнить словами «, поданному в том числе в форме электронного документа,»;

з) абзац второй части 16 после слов «по заявлению пенсионера» дополнить словами «, поданному в том числе в форме электронного документа,»;

7) в статье 29:

а) в части 1:

в абзаце первом после слова «службы» дополнить словами «для назначения пенсии за выслугу лет»;

дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) иных должностях в соответствии с федеральными законами.»;

б) часть 2 после слов «муниципальной службы» дополнить словами «для назначения пенсии за выслугу лет»;

в) в части 3 слова «В стаж муниципальной службы» заменить словами «В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет»;

г) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, настоящим Кодексом и уставами муниципальных образований, включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, указанных в части 1 статьи 25 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».».

Статья 5

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

2. Сохранить для государственных гражданских служащих Республики Татарстан, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Президент
Республики Татарстан

**Таблица поправок
к закону Республики Татарстан № 191-5 «О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Республики Татарстан**

№	Текст статей действующей редакции Закона Республики Татарстан	Текст отдельных статей проекта закона, принятого в 1 чтении	Автор и содержание поправки	Текст статей проекта закона на рассмотрение Комитета
	Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»			
1	<p>Статья 19. Отпуска на государственной службе</p> <p>1. Государственному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности государственной службы и денежного содержания.</p> <p>2. Ежегодный оплачиваемый отпуск государственного служащего со-</p>		<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению:</p> <p>Статью 1 дополнить пунктом 3 следующего содержания:</p> <p>3) в статье 19:</p> <p>а) в абзаце второй части 6 слово «рабочий» заменить словом «служебный»;</p>	

стоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Государственным служащим, замещающим высшие и главные должности государственной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

4. Государственным служащим, замещающим должности государственной службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год государственной службы.

б) часть 7 признать утратившей силу;

в) дополнить частями 8¹ – 8³ следующего содержания:

«8¹. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого государственным служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

8². В исключительных случаях, если предоставление государственному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продол-

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для государственных служащих, замещающих высшие и главные должности государственной службы, не может превышать 45 календарных дней, для государственных служащих, замещающих должности государственных служб иных групп, - 40 календарных дней.

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, а также

жительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия государственного служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания то-

в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями государственной службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.

7. По заявлению государственного служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя государственному служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

8. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться государственному служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представите-

го служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

8³. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению государственного служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».

лем нанимателя.

9. Выплата денежного содержания государственному служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

10. При предоставлении государственному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в соответствии с настоящим Законом.

11. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности государственной службы и увольнении с государственной службы государственному служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному

заявлению государственного служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности государственной службы и увольнения с государственной службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности государственной службы и увольнения с государственной службы считается последний день отпуска.

12. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае

днем освобождения от замещаемой должности государственной службы и увольнения с государственной службы также считается последний день отпуска.

13. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам государственному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Государственному служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

14. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за государственным служащим сохра-

	няется замещаемая должность государственной службы.			
	Закон Республики Татарстан от 7 июня 2004 года № 37-ЗРТ «О Счетной палате Республики Татарстан»			
2	<p>Статья 9. Ограничения для лиц, замещающих должности Председателя Счетной палаты, заместителя Председателя Счетной палаты, аудиторов Счетной палаты</p> <p>2. На лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, распространяются ограничения, связанные с замещением государственных должностей Республики Татарстан, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Татарстан.</p>	<p>Статья 2. Внести в Закон Республики Татарстан от 7 июня 2004 года № 37-ЗРТ «О Счетной палате Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 10 октября 2011 года № 65-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2004, №6; 2011, №10 (I часть); 2013, №3; 2014, №6 (I часть)) следующее изменение:</p> <p>часть 4 статьи 8 изложить в следующей редакции:</p> <p>«4. Председатель Счетной палаты, заместитель Председателя Счетной па-</p>	<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению:</p> <p>Второй абзац статьи 2 считать пунктом один.</p> <p>Добавить пункт 2 следующего содержания:</p> <p>2) часть 2 статьи 9 после слов «распространяются ограничения» дополнить словами «и обязанности»;</p>	

		<p>латы и аудиторы Счетной палаты обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках полу-</p>		
--	--	--	--	--

		<p>чения средств, за счет которых совершены эти сделки, в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Татарстан.»;</p>		
	<p>Закон Республики Татарстан от 4 марта 2006 года № 16-ЗРТ «О государственных должностях Республики Татарстан»</p>			
3			<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению:</p> <p>Пункт 3 статьи 3 считать пунктом 4. Дополнить статью 3 пунктом 3 следующего содержания. «3) дополнить статьей</p>	

9¹ следующего содержания:

«9¹. Порядок принятия лицами, замещающими отдельные государственные должности Республики Татарстан, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций.

1. Порядок принятия Премьер-министром Республики Татарстан, а также лицами, замещающими государственные должности Республики Татарстан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Республики Татарстан, почетных и спе-

			<p>циальных званий, наград и иных знаков отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций устанавливается указом Президента Республики Татарстан.</p> <p>2. Порядок принятия лицами, замещающими государственные должности Республики Татарстан, избрание или назначение на которые осуществляются Государственным Советом Республики Татарстан, (за исключением судей Конституционного суда Республики Татарстан и мировых судей Республики Татарстан) почетных и специальных званий, наград и иных зна-</p>	
--	--	--	---	--

			ков отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций устанавливается постановлением Государственного Совета Республики Татарстан.»	
	Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе			
4	<p>Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются к уровню профессионального образования, стажу му-</p>	<p>Статья 4.</p> <p>1) в части 5 статьи 8 слова «и правоохранительной службы» заменить словами «службы и должностях федеральной государственной службы иных видов, а также на государственных должностях и муниципальных должностях»;</p>	<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению:</p> <p>Пункт 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:</p> <p>1) в статье 8:</p> <p>а) в части 1 слова «(государственной службы)» исключить;</p> <p>б) в части 5 слова «и правоохранительной службы» заменить сло-</p>	

<p>ниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.</p> <p>2. Квалификационные требования устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи.</p> <p>3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:</p> <p>1) к уровню профессионального образова-</p>		<p>вами «службы и должностях федеральной государственной службы иных видов»;</p>	
---	--	---	--

<p>ния: наличие высшего образования, соответствующего направлению деятельности, для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, - для старшей и младшей групп должностей; (в ред. Закона РТ от 21.07.2015 N 61-ЗРТ)</p> <p>2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:</p> <p>по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж</p>			
---	--	--	--

<p>работы по специальности не менее пяти лет;</p> <p>по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;</p> <p>по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы на старших или младших должностях не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;</p> <p>3) к профессиональным знаниям и навыкам:</p> <p>знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года N</p>			
---	--	--	--

<p>131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"), Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Конституции Республики Татарстан, Закона Республики Татарстан от 28 июля 2004 года N 45-ЗРТ "О местном самоуправлении в Республике Татарстан", настоящего Кодекса, устава соответствующего муниципального образования, других нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соот-</p>			
---	--	--	--

<p>ветствующей должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем муниципальном органе - для всех групп должностей;</p> <p>знания и навыки в области работы со служебной информацией, основ делопроизводства и делового общения - для высших, главных, ведущих и старших групп должностей.</p> <p>4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавлива-</p>			
---	--	--	--

ются.

5. При определении стажа муниципальной службы в целях настоящей статьи учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной и правоохранительной службы.

6. Дополнительным требованием к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается рабо-

	<p>та на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, назначаемого по контракту, могут быть также установлены уставом муниципального образования.</p>			
5	<p>Статья 16. Запреты, связанные с муниципальной службой</p> <p>5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц</p>		<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению:</p> <p>Дополнить статью 4 пунктом 3 следующего содержания:</p> <p>3) в пункте 5 части 1 статьи 16 слова «Российской Федерации;» заме-</p>	

<p>(подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избираемую комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Рос-</p>		<p>нить словами «Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;</p>	
--	--	---	--

	сийской Федерации;			
6			Пункты 3-5 считать пунктами 4-6	
7	<p>Статья 29. Стаж муниципальной службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на постоянной (штатной) основе на:</p> <p>1) должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы). При этом с 1 января 2006 года в стаж муниципальной службы включаются периоды работы в органах местного самоуправления в Республике Татарстан на должностях, предусмотренных Реестром должностей муниципальной службы в Рес-</p>		<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению:</p> <p>Дополнить статью 4 пунктом 7 следующего содержания:</p> <p>7) в статье 29:</p> <p>а) в части 1:</p> <p>в абзаце первом после слова «службы» дополнить словами «для назначения пенсии за выслугу лет»;</p> <p>дополнить пунктом 12 следующего содержания:</p> <p>«12) иных должностях в соответствии с федеральными законами.»;</p> <p>б) часть 2 после слов «муниципальной службы» дополнить словами</p>	

<p>публике Татарстан, а до его утверждения - Реестром муниципальных должностей муниципальной службы в Республике Татарстан;</p> <p>2) муниципальных должностях;</p> <p>3) государственных должностях Республики Татарстан и должностях государственной гражданской службы Республики Татарстан, иных государственных должностях в государственных органах Республики Татарстан (Татарской АССР) в соответствии с частью 2 настоящей статьи;</p> <p>4) государственных должностях Российской Федерации, должностях федеральной государственной гражданской службы, государственных должностях и</p>		<p>«для назначения пенсии за выслугу лет»;</p> <p>в) в части 3 слова «В стаж муниципальной службы» заменить словами «В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет»;</p> <p>г) часть 4 изложить в следующей редакции:</p> <p>«4. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, настоящим Кодексом и уставами муниципальных образований, включаются (засчитываются) периоды замещения долж-</p>	
--	--	--	--

<p>должностях государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, должностях в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах, в том числе выборных, на постоянной основе при условии, что время работы (службы) на указанных должностях учитывается при исчислении стажа федеральной государственной гражданской службы, дающего право на получение пенсии за выслугу лет, в со-</p>		<p><i>ностей, указанных в части 1 статьи 25 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».</i></p>	
--	--	---	--

<p>ответствии с федеральным законодательством;</p> <p>5) должностях (военских должностях), прохождение службы (военной службы) в которых засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;</p> <p>6) должностях сотрудников федеральных органов налоговой полиции и органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ,</p>			
---	--	--	--

<p>определяемых в соответствии с перечнем должностей, утверждаемым в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;</p> <p>7) должностях сотрудников таможенных органов Российской Федерации, определяемых в соответствии с федеральным законом;</p> <p>8) должностях прокурорских работников, определяемых в соответствии с федеральным законом;</p> <p>9) должностях в профсоюзных органах, занимаемых работниками, освобожденными от должностей в государственных органах или органах местного самоуправления вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные ор-</p>			
--	--	--	--

<p>ганы, включая должности, занимаемые освобожденными профсоюзными работниками, избранными (делегированными) в орган первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе или органе местного самоуправления, в соответствии с федеральным законом;</p> <p>10) должностях руководителей, специалистов, служащих, выборных должностях:</p> <p>а) в центральных, республиканских, областных и районных (городских) органах КПСС, а также в парткомах на предприятиях, организациях с правами райкомов до 6 ноября 1991 года включительно;</p> <p>б) в аппаратах республиканских и мест-</p>			
--	--	--	--

<p>ных профсоюзных органов до 26 октября 1990 года включительно;</p> <p>11) должностях руководителей, специалистов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, управлений Пенсионного фонда Российской Федерации в районах и городах Республики Татарстан с 1 января 2001 года по 31 марта 2013 года включительно.</p> <p>2. Периоды замещения государственных должностей Республики Татарстан и должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, иных государственных должностей в государственных органах Республики Татарстан (Татарской АССР) вклю-</p>			
--	--	--	--

чаются в стаж муниципальной службы в следующем порядке:

1) периоды работы (службы) на государственных должностях Республики Татарстан и должностях государственной службы, предусмотренных Сводным перечнем государственных должностей Республики Татарстан и Реестром должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, а также на должностях в государственных органах, не включенных в Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, после утверждения указанного Реестра, в случаях последующего включения этих должностей в соот-

<p>ветствующий перечень должностей государственной службы;</p> <p>2) периоды работы (службы) с 26 мая 1995 года до утверждения Сводного перечня государственных должностей Республики Татарстан и Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан на должностях, предусмотренных Реестром государственных должностей государственных служащих Республики Татарстан, а также на должностях, не предусмотренных Реестром государственных должностей государственных служащих Республики Татарстан, в случаях последующего включения этих должностей в соответствующий перечень</p>			
---	--	--	--

<p>государственных должностей или должностей государственной службы;</p> <p>3) периоды замещения должностей руководителей, специалистов, служащих, выборных должностей до 26 мая 1995 года в:</p> <p>а) Аппарате Президента Республики Татарстан;</p> <p>б) Государственном Совете Республики Татарстан и его Аппарате, Государственном (парламентском) контрольном комитете Республики Татарстан и его аппарате;</p> <p>в) Кабинете Министров Республики Татарстан и его Аппарате;</p> <p>г) министерствах, государственных комитетах, иных органах государственного управ-</p>			
--	--	--	--

<p>ления Республики Татарстан, в органах государственного управления (органах управления) при Кабинете Министров Республики Татарстан по перечню, определяемому Президентом Республики Татарстан;</p> <p>д) представительствах Республики Татарстан;</p> <p>е) местных органах государственной власти и управления (районных, городских, районных в городах Советах народных депутатов, администрациях районов, городов республиканского значения, районов в городах) и их аппаратах;</p> <p>ж) Комитете конституционного надзора Республики Татарстан;</p> <p>з) Центральной из-</p>			
---	--	--	--

бирательной комиссии по выборам народных депутатов Республики Татарстан;

4) периоды замещения должностей руководителей, специалистов, служащих, выборных должностей в:

а) Верховном Совете Республики Татарстан (Верховном Совете Татарской АССР) и Президиуме Верховного Совета Татарской АССР, районных, городских, районных в городах, поселковых, сельских Советах народных депутатов и их аппаратах;

б) Совете Министров Татарской АССР (Кабинете Министров Татарской АССР) и его аппарате, исполнительных комитетах районных, городских, район-

ных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов;

в) органах государственного управления Совета Министров Татарской АССР, органах государственного управления при Совете Министров Татарской АССР, министерствах и ведомствах Татарской АССР по перечню, определяемому Президентом Республики Татарстан.

3. В стаж муниципальной службы включаются время получения муниципальным служащим дополнительного профессионального образования в соответствии с настоящим Кодексом, а также иные периоды, в течение которых за муниципальным служащим в соответст-

вии с федеральными законами сохранялась должность муниципальной службы.

4. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего. Время работы на должностях муниципальной службы засчитывается в стаж государственной гражданской службы, исчисляемый для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную го-

	сударственную гражданскую службу.			
8		<p>Статья 5. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.</p>	<p>Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению: Считать первый абзац статьи 5 пунктом 1. Дополнить статью 5 пунктом 2 следующего содержания:</p> <p>2. Сохранить для государственных гражданских служащих Республики Татарстан, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.</p>	